

附件 1

盐池县发展和改革局关于效能目标考核奖 绩效自评报告

为了进一步贯彻落实《盐池县全面实施预算绩效管理的实施方案》（盐党办发〔2019〕75号），提高资金使用效益，按照根据《盐池县财政局关于开展2025年部门项目支出绩效自评的通知》（盐财发〔2026〕24号）文件要求，我局开展了效能目标考核奖绩效自评工作。现报告如下：

一、绩效目标批复下达情况

（一）年初批复下达效能目标考核奖资金预算和绩效目标情况。
无。

（二）年度中由县级资金安排下达效能目标考核奖资金预算和绩效目标情况。

2025年度中由县级资金安排下达效能目标考核奖资金3万元。盐财（预）指标{2025}280号文件。本项目资金主要用于：该项目为保障单位基本运行需费用支出。

二、绩效目标完成情况分析

（一）资金投入情况分析。

1、项目资金到位情况分析。

盐财（预）指标{2025}280号，指标金额3万元。

2、项目资金执行情况分析。

下达的盐池县发展和改革局效能目标管理综合考核以奖代补资金 3 万元，已支付完成 3 万元。

3、项目资金管理情况分析。

严格做到专款专用，支付范围、标准、进度、依据均符合规定。严格执行项目财务管理制度，项目资金的实际支出使用规范合理，未出现挤占和挪用现象。

（三）绩效目标完成情况分析。

1、产出指标完成情况分析。

(1) 数量指标。保障单位基本运行 3 万元

(2) 质量指标。资金支付合规率 100%。

(3) 时效指标。项目完成时间 2025 年 12 月 31 日。

(4) 成本指标。效能目标管理综合考核以奖代补资金 3 万元。

2、效益指标完成情况分析。

(1) 经济效益。对经济发展的促进作用明显。

(2) 社会效益。提升地区经济发展明显。

(3) 生态效益。符合生态规划要求符合。

(4) 可持续影响。营造良好的办公环境有效。

3、满意度指标完成情况分析。

受奖单位满意度 $\geq 95\%$ 。

三、偏离绩效目标的原因和下一步改进措施

此次自评，共有 1 项指标没有达到年初目标值，是满意度指标中的服务对象满意度指标年初设定值为 10 分，指标值为 9，未达到年初设定目标值，还需提高对项目单位的服务水平。

通过此次自评工作，使我单位相关自评人员更加掌握绩效自评的相关制度及指标设置，在今后的自评工作中，尤其在设定年初目标值时，严格按照相关制度要求，综合考虑各方面影响因素，科学合理的设定目标值，不过高或过低的设定目标值。

四、绩效自评结果拟应用和公开情况

我单位会及时整理、归纳、分析、反馈绩效评价结果，将绩效评价结果应用作为全过程预算绩效管理的落脚点。按照规定日期，将评价结果在盐池县政府门户网站“政府债务和绩效管理”专栏公开，并保持长期公开状态。

五、其他需要说明的问题

无。